

COPIA



COMUNE DI PITIGLIANO
(Provincia di Grosseto)

AREA CONTABILE E DEL PERSONALE
SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 257 del 15/12/2023

Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Pitigliano con decorrenza 01/01/2023.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria. (art. 151 D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il Responsabile del Servizio
f.to Antonella Carozza

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **18/12/2023** al **01/01/2024** al n. **1693** del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile del Servizio
F.to Antonella Carozza

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

Il Responsabile del Servizio
Antonella Carozza

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022 e in particolare l'articolo 14 che ha introdotto una nuova disciplina sulle progressioni economiche all'interno della categoria, disponendo che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Vista la Tabella A allegata al contratto contenente la misura annua lorda dei differenziali stipendiali distinti per area nonché il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dall'art. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che: *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle competenze professionali e a risultati individuali e collettivi rilevanti dal sistema di valutazione"*;

Visto altresì l'art. 52 del d.lgs. 165/2001 al comma 1-bis stabilisce che *"le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Considerato altresì che:

- le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'amministrazione;

- rappresentano incrementi stabili dello stipendio e sono attribuiti in modo selettivo e meritocratico, con criteri di valutazione preventivamente conosciuti dal personale, ad una quota limitata di dipendenti, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. 165/2001.

- si sviluppano partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro aree con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti ai differenziali successivi previsti nel contratto collettivo nazionale di lavoro. Il valore economico di ogni differenziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali alla tabella A del CCNL 16/11/2022;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta n. 135 del 19.12.2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 16.11.2022, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

- la deliberazione di Giunta n. 89 del 30/06/2023 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 26 del 20/06/2023 di

Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, parte stabile e parte variabile, secondo le indicazioni fornite con la predetta deliberazione di indirizzo;

- la deliberazione di Giunta n. 153 del 05.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025;

- il CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 07.12.2023;

- il contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2023 sottoscritto in data 07.12.2023;

- la delibera di Giunta n.154 del 05.12.2023 con cui si è provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo per l'anno 2023 del personale dipendente;

Richiamato l'art. 19 del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali" che testualmente dispone: *"1. Le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore comunque al 50%, con arrotondamento matematico (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. 2. Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili nella parte stabile, che le finanzia permanentemente, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL 31 marzo 1999 e dall'art. 31, co. 7, del CCNL 14 settembre 2000 e calcolando anche ad integrazione del fondo il c.d. differenziale delle progressioni economiche derivante dagli aumenti disposti dai contratti nazionali. 3. La decorrenza delle progressioni economiche è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui viene definitivamente sottoscritto il contratto decentrato che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento. Le disposizioni sulle progressioni economiche/differenziali stipendiali di cui al presente articolo ed al successivo entrano in vigore il 1 aprile 2023. 4. Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree, sulla base delle previsioni dettate dall'ente nell'apposito regolamento. 5. Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato annualmente dal CCDI, che ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo";*

Richiamato il Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 27.11.2023 ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.155 del 5.12.2023 ;

Evidenziato che in occasione della contrattazione decentrata per l'anno 2023, la delegazione trattante ha definitivamente concordato uno stanziamento consolidato, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2023, da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali nella misura di €. 2.300,00 stabilendo altresì:

- che le progressioni saranno attribuite in favore del 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione;

- che le stesse avranno decorrenza 01/01/2023;

- che eventuali economie verranno distribuite unitamente alla produttività individuale;

Ritenuto pertanto di dover procedere nel merito all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Pitigliano assunto a tempo indeterminato, con decorrenza 1° gennaio 2023, mediante approvazione del relativo bando allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 107 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in base al quale sono attribuiti ai dirigenti tutti gli atti di impegno;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 comma 41 legge 190/2012, per il presente provvedimento sussistono motivi di conflitto di interesse, con il Responsabile del procedimento si rimanda la sottoscrizione dell'atto al Segretario Comunale ;

Visti:

- il vigente Regolamento di contabilità, approvato ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 ;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio n.23 del 23.03.2023;

D E T E R M I N A

Per quanto esplicitato in premessa:

1. di indire una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pitigliano per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno dell'area di appartenenza, con decorrenza 1° gennaio 2023, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento l'attribuzione dei differenziali stipendiali, approvato con deliberazione di Giunta n. 155 del 05.12.2023;

2. di approvare l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura allegati alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale, contenenti le modalità e i criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa;

3. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

4. di dare atto altresì che la spesa relativa alle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 trova copertura al capitolo 1925;

5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6. di disporre la pubblicazione del bando e dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio;

Il Responsabile del Servizio
F.to Antonella Carozza