

**ORIGINALE**



# **COMUNE DI PITIGLIANO**

(Provincia di Grosseto)

**AREA CONTABILE E DEL PERSONALE  
SERVIZIO FINANZIARIO**

## **DETERMINAZIONE N. 137 del 28/06/2023**

**Oggetto:** INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI “ISTRUTTORE TECNICO CAT. “C”. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO.

---

---

Copia della presente determinazione viene pubblicata all’Albo on line nel sito istituzionale dell’ente ai sensi dell’art.32 L.69/2009 e s.m. dal                    al                    al n.                    del Registro delle Pubblicazioni

*Il Responsabile del Servizio*

*Antonella Carozza*

---

---

---

## PREMESSO CHE:

- con delibera della Giunta Comunale n. 67 del 12.05.2023 l'Amministrazione Comunale ha approvato il P.I.A.O. (Piano integrato di attività e organizzazione), 2023-2024-2025, comprensivo della Sezione 3.3 contenente il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, prevedendo la copertura di due posti di Istruttore Tecnico, a tempo pieno e indeterminato;
- questo ente ha stabilito di non procedere all'emanazione di bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/01, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 il quale prevede che: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
- in data 20/04/2023, con nota acclarata al protocollo dell'Ente al n. 2932 ha trasmesso alla Regione Toscana la comunicazione preventiva di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; quest'ultima, con nota in data 31 maggio 2023, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 4054, ha risposto di non essere in grado di soddisfare la richiesta presentata dal Comune, avendo accertata l'assenza di figure nelle liste di personale da assegnare;
- la presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – alla data odierna non ha inviato alcuna comunicazione di assegnazione di personale in disponibilità; e sono decorsi i 20 giorni previsti dalla norma, conseguentemente è possibile procedere all'indizione della presente procedura di concorso;

Visto il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed, in particolare, l'art. 35-ter, rubricato “Portale unico del reclutamento”, il quale, testualmente, prevede:

- al comma 1, che “L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione”;
- al comma 2-bis, che “A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le Amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;
- al comma 4, che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Atteso che sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 9 del 12-1-2023, è stato pubblicato il Decreto del 15 settembre 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”;  
Richiamato inoltre l'art. 35-quater del citato D. Lgs. n. 165/2001, rubricato “Procedimento per L'assunzione del personale non dirigenziale”;

Visto il D. Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198 dal titolo “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”;

Visto il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente – triennio 2019/2021;

Vista la Delibera di Giunta n.74 del 29.05.2023 con la quale si dà mandato al Responsabile del Servizio Personale di attivare le procedure necessarie per l’indizione del Concorso Pubblico;

Ritenuto:

- di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di numero 2 (due) posti di "istruttore tecnico" a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare all’interno dell’area degli istruttori, posizione economica iniziale (ex categoria c, posizione economica c1);
- di pubblicare il bando di cui trattasi per trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale del Reclutamento inPA nonché all’Albo online e sul sito Internet del Comune di Pitigliano;
- di specificare che:
  - la Commissione Giudicatrice verrà costituita successivamente ai sensi di legge e di regolamento;
  - si provvederà con successive determinazioni all’adozione degli atti inerenti e conseguenti, secondo le competenze stabilite dalla vigente normativa;
- di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando di concorso quando l’interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa.

Considerato che le Regioni e gli Enti locali sono tenuti a utilizzare il sopra richiamato Portale del reclutamento dal 01.06.2023;

#### **RICHIAMATI:**

- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.P.R. 28/12/2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i., in particolare gli artt. 34 e 34bis relativi alla mobilità obbligatoria;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” nonché il Regolamento(UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati”
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- Il Decreto Legge 1 giugno 2023 n.61 pubblicato tramite GU n.127 del 01.06.2023 ad oggetto **“Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023”**
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il Decreto del Sindaco n. 11 del 01.04.2023, con il quale è stata conferita la nomina di Responsabile del Servizio Risorse Personale alla Dott.ssa Carozza Antonella;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 23.03.2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23.03.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 12.05.2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.), per il triennio 2023-2025, unitamente alle varie Sezioni e Sottosezioni che lo compongono;

#### **DATO ATTO:**

- che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo a chi sottoscrive l'atto;
- della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147-bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i..

#### **DETERMINA**

1. Di richiamare e approvare integralmente la premessa narrativa, da valere quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di indire, per le motivazioni meglio esposte nelle premesse, il concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 (due) posti di "istruttore tecnico" a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare all'interno dell'area degli istruttori, posizione economica iniziale (ex categoria c, posizione economica c1);
3. Di approvare l'allegato schema del bando di concorso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di procedere alla pubblicazione del citato bando:
  - sul Portale unico del reclutamento, all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 53-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
  - all'albo pretorio online del Comune di Pitigliano e sul sito istituzionale del Comune di Pitigliano nella sezione preposta di Amministrazione Trasparente
5. Di dare atto che le candidature dovranno pervenire esclusivamente per via telematica, attraverso l'autenticazione con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale;
6. Di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione;
7. Di dare atto che l'assunzione del vincitore è subordinata alla presenza della totale copertura finanziaria necessaria ed al rispetto della normativa in materia di personale vigente al momento dell'assunzione stessa.
8. Di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare/modificare il presente provvedimento qualora l'interesse pubblico lo richieda, qualora gravi motivi lo consiglino, qualora sopravvengano impedimenti normativi e/o di natura finanziaria o qualora vengano meno i presupposti della procedura medesima;
9. Di dare atto, altresì, che il responsabile unico del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., è il Responsabile del Servizio Personale.

*Il Responsabile del Servizio  
Antonella Carozza*