

COMUNE DI PITIGLIANO



**CONTRATTO
COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA

2021

Pitigliano 28 Dicembre 2021

Giorgio Nucci FP CGIL

Handwritten signature of Giorgio Nucci in black ink.

Sergio Lunghi UIL FPL

Handwritten signature of Sergio Lunghi in black ink.

A small, stylized handwritten mark or signature in the bottom right corner of the page.

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2021

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2021, la Delegazione trattante di Parte Pubblica e sindacale come di seguito composta procede alla sottoscrizione del Contratto.

Delegazione parte pubblica :

Il Presidente: Dott.ssa Ombretta Tosi

Responsabile Servizio Finanziario e Personale: Dott.ssa Carozza Antonella

Delegazione parte Sindacale:

R.S.U.

Bruno Denci

Tiziano Sonnini

Annamaria Dominici

OO.SS.

Giorgio Nucci FP CGIL

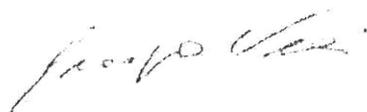
Sergio Lunghi UIL FPL

Vista la deliberazione di Giunta numero 89 del 06.07.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

Vista la determinazione numero 175 del 02.12.2021 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario e Personale, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale per l'anno 2021, si sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e nel rispetto dei limiti di contenimento del trattamento accessorio del personale stabilito dalla normativa vigente;

Richiamata la Preintesa del CCDI parte economica anno 2021 sottoscritta dalle parti in data 15.12.2021;

Visto il parere favorevole sulla conformità del contenuto della pre-intesa alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e degli oneri presunti derivanti dalla sua applicazione per l'anno 2021 rilasciato dal Revisore dei Conti in data 22.12.2021 con verbale numero 27;



Vista la deliberazione numero 98 del 23 dicembre 2021 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere il CCDI definitivo;

Le parti danno atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il 2021 al trattamento accessorio del personale come determinate con determinazione n. 175 del 02.12.2021, supera il limite determinato per l'anno 2016 e che pertanto occorre dare applicazione a quanto previsto dal citato art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e ridurre il Fondo 2021 di € 5.155,74;

Le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2021 il quale stabilisce la ripartizione delle risorse disponibili sul "Fondo Risorse Decentrate" tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018.

ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO:

Il presente CCDI si inserisce nel vigente contesto normativo e contrattuale, esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalla norme di legge e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti.

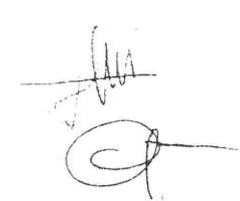
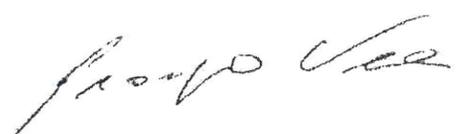
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2021.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Pitigliano con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

ART. 2) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Si prende atto che con determinazione del Responsabile del Servizio n. 175 del 2.12.2021 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 - parte stabile e parte variabile, come segue:



DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018	€ 86.892,42

RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - DAL 2018 (ART. 67 C.2, LETT. C) CCNL 21/05/2018)	€ 2.257,32
RISORSE ART. 2 C. 3 D.LGS. N. 165/2001 (ART. 67 C.2, LETT. D) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C.2, LETT. E) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67 C.2, LETT. G) CCNL 21/05/2018	€ 0,00
INCREMENTO STABILE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67 C.2, LETT. H) CCNL 21/05/2018	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017	€ 2.257,32

RISORSE STABILI - ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017	
INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A) CCNL 21/05/2018 - 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 (DAL 2019)	€ 1.747,20
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67 C.2, LETT. B) CCNL 21/05/2018 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA	1.678,73
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS.	3.425,93
TOTALE RISORSE STABILI	92.575,67

RISORSE VARIABILI - SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
ENTRATE CONTO TERZI O CONTRIBUTI DELL'UTENZA O SPONSORIZZAZIONI O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)		€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C 57 L. 662/96, ART. 59 C 1 L. 446/97 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)		€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)		€ 0,00
IMPORTI UNA TANTUM RIA ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C.3 LETT. D CCNL 21/5/2018)		€ 381,42
MESSI NOTIFICATORI (ART. 67 C. 3 LETT. F CCNL 21/5/2018)		€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 67 C.3 LETT. H CCNL 21/05/2018)		€ 0,00
CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 67, C. 3 LETT. I CCNL 21/05/2006)		€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI		€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017		381,42

RISORSE VARIABILI - NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI. (ART. 68 C. 1 CCNL 21/05/2018)		€ 0,00
RISPARMI DA STRAORDINARI ACCERTATI A CONSUNTIVO (ART. 67 C. 3 LETT. E CCNL 21/5/2018)		696,06
SPONSORIZZAZIONE O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43		€ 0,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L 449/97 PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESA (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE EX ART. 16, C. 4,5 E 6 D.L. 98/2011 (ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE PER PROGETTAZIONE EX ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/2006 AD ESAURIMENTO (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113, D.LGS. 50/2016 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	15.000,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018 – ART. 70-ter CCNL 21/05/2018 Indennità Covid P.M.-Anagrafe)	4.817,07
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017	20.513,13

TOTALE RISORSE VARIABILI	20.894,55
---------------------------------	------------------

RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 92.575,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 20.894,55
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 5.155,74
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 108.314,48

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Visto il verbale della Delegazione Trattante e la prenitesa sottoscritta in data 16.12.2021, le parti hanno raggiunto il seguente accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente avente ad oggetto la definizione dei criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, come di seguito esposti:

1. Si da atto che parte delle risorse del fondo 2021, finanziate dalla parte stabile, sono destinate al finanziamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto ed alla corresponsione delle progressioni economiche orizzontali storiche.
2. Le parti concordano di procedere nell'anno in corso all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, stabilendo la decorrenza delle stesse al 01/12/2021.

Preso atto che alla data di decorrenza prevista posseggono i requisiti per partecipare alla selezione 7 dipendenti appartenenti 1 alla categoria C, 2 appartenenti alla categoria D e 4 appartenenti alla categoria B;

Si procederà all'attribuzione in base al vigente regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Delibera di Giunta n.133 del 11.12.2018;

Le parti concordano, pertanto, di procedere nell'anno in corso alle P.E.O. in favore di n.4 dipendente prevedendo di destinare a detto istituto la somma di €. 416,00 .

[Handwritten signatures and initials]

Si da atto che la somma stanziata è calcolata su base mensile (in quanto sarà applicata con decorrenza 01/12/2021) e che le eventuali economie dovute all'attribuzione della poe confluiranno nel fondo e saranno distribuite unitamente alla produttività individuale;

3. Relativamente alle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa (art. 70 *quinquies* comma 1 CCNL 2016-2018) si concorda di destinare la somma complessiva di € 9.306,00;

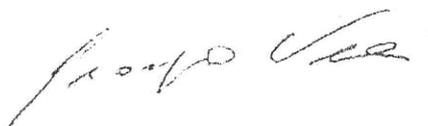
Considerato che le attuali particolari responsabilità sono individuate con atti di gestione da parte delle relative P.O che sono antecedenti alla sottoscrizione dell'attuale CCDI, le parti concordano per l'anno 2022 di attenersi alle disposizioni contrattuali e qualora si renda opportuno, di provvedere alla integrazione e/o modifica dei criteri di attribuzione di tale istituto previsti dal contratto sottoscritto nell'anno 2019 (art 16 del CCDI) .

Le parti stabiliscono che in applicazioni delle disposizioni contrattuali, si provvederà alla momentanea sospensione del pagamento delle indennità art. 16 del CCDI) fino alla contrattazione del Fondo di produttività anno 2022, ed a fronte dell'eventuale revisione dei suddetti criteri.

L'Ente si impegna ad avviare l'attività di contrattazione nei primi mesi dell'anno per la definizione della somma da destinare a tale istituto a valere sul Fondo di produttività Anno 2022, per procedere tempestivamente all'adozione dell'atto di nomina dei titolari delle particolari responsabilità in osservanza delle disposizioni del CCDI, provvedendo altresì alla liquidazione retroattiva dal 01/01/2022 delle relative spettanze.

4. Relativamente alle indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 *quinquies* comma 2 CCNL 2016-2018) si concorda di destinare la somma complessiva di € 300,00;
Le parti stabiliscono che nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri, verranno temporaneamente sospese tali indennità fino alla contrattazione del Fondo di produttività anno 2022 ed alla definizione dei criteri di attribuzione.

Sulla base dei criteri suddetti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

 6

Sergio LUNGH
UILFpl Toscana Sud Est



IPOTESI DI UTILIZZO

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 31.235,00
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.a decorrere dal 1.12.2021	€ 416,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 9.745,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 41.396,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa/individuale	€ 21.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 4.300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 7.800,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 800,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 9.306,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 19.817,07
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 64.473,07

Letto, confermato, sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica

Il Presidente

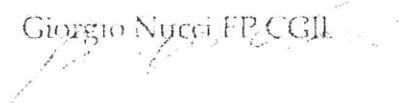


IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(Carozza Antonella)

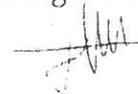


Delegazione di parte sindacale

Giorgio Nucci, FP, CGIL



Sergio Lunghi, UIL, FPL



I Componenti

Saverio Riccio

Domenico Amelio

Enzo Longo