



COMUNE DI PITIGLIANO (Provincia di Grosseto)

Verbale di deliberazione GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 38 del 26/05/2015

Oggetto: PERSONALE: approvazione relazione finale sulla performance anno 2014

L'anno duemilaquindici e questo dì ventisei del mese di maggio alle ore 17.00 in Pitigliano nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor Camilli Pier Luigi - Sindaco

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Camilli Pier Luigi	Sindaco	s	
Renaioli Melania	Vicesindaco	s	
Biagi Ugo	Assessore	s	
Gorini Francesco Maria	Assessore esterno	s	

Presenti 4 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto Dott. Di Sibio Giuseppe Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il Decreto Legislativo n. 150/2009 impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- che l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;
- che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che, dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che il sopracitato art. 10, al comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Atteso che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Dato atto che il Consiglio Comunale con deliberazione nr. 24 del 28.04.2015, ha approvato il rendiconto sulla gestione 2014;

Atteso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 20.05.2014 è stato approvato il Bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014-2016 e la relazione previsionale e programmatica;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- a) Deliberazione nr. 33 del 28.05.2014, con cui è stato approvato il PdO – parte finanziaria 2014;
- b) Deliberazione nr. 51 del 09.10.2014 con cui è stato approvato il PdO – parte gestione 2014 ed assegnati gli obiettivi gestionali;
- c) Deliberazione nr. 36 del 04.06.2014, con la quale è stato approvato il "Sistema di valutazione delle Performance" e nella quale sono stati introdotti sia il concetto di performance sia una metodologia di misurazione e valutazione conforme ai principi definiti nel D.Lgs. 150/2009;

Visto in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Vista la "Relazione sulla performance" anno 2014 con i relativi allegati;

Visto il verbale di valutazione dei Responsabili del 19.05.2015, acquisito al Protocollo generale dell'Ente al n. 3375 in data 20.05.2015;

Precisato che il presente atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate – non comporta all'attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3 del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 e successive modifiche ed integrazione;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la "Relazione sulla Performance" anno 2014 con i relativi allegati;
2. Di prendere atto del verbale di valutazione dei Responsabili del 19.05.2015, acquisito al Protocollo generale dell'Ente al n. 3375 in data 20.05.2015;
3. Di trasmettere la relazione di cui al punto 1, all'OIV per i successivi adempimenti;

4. Di dare mandato al responsabile di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D. Lgs nr. 150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione alla Performance anno 2013 con i relativi allegati sul sito internet del Comune.

Successivamente, con separata votazione unanime favorevole,

Attesa l'urgenza di provvedere, al fine di espletare tempestivamente i consequenziali provvedimenti;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

Regolarità Tecnica - Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del Regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3/2013, il sottoscritto Rosso Sergio, Responsabile dell'Area Contabile e del Personale del Comune di Pitigliano, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione avanti riportata.

Il Responsabile del Servizio

F.to. Rosso Sergio

Ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. e del Regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3/2013, il sottoscritto Rosso Sergio, Responsabile dell'Area Contabile e del Personale del Comune di Pitigliano, attesta che la presente proposta non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio

F.to: Rosso Sergio

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

*F.to Il Presidente
Camilli Pier Luigi*

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Di Sibio Giuseppe*

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **29/05/2015** al **12/06/2015** al n. **487** del Registro delle Pubblicazioni

*Il Segretario Comunale
F.to Dott. Di Sibio Giuseppe*

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 26/05/2015

- essendo trascorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo Pretorio.
 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Pitigliano lì _____

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Di Sibio Giuseppe*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale
Dott. Di Sibio Giuseppe*

29/05/2015

Firma sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993
