



## COMUNE DI PITIGLIANO (Provincia di Grosseto)

### Verbale di deliberazione GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 104 del 15/11/2016

**Oggetto: Abrogazione vigente sistema di valutazione con O.I.V. e ripristino previgente sistema con Nucleo di Valutazione. Direttive**

L'anno duemilasedici e questo dì quindici del mese di novembre alle ore 15.30 in Pitigliano nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor Camilli Pier Luigi - Sindaco

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Camilli Pier Luigi	Sindaco	s	
Renaoli Melania	Vicesindaco	s	
Biagi Ugo	Assessore	s	
Gorini Francesco Maria	Assessore esterno		s

Presenti 3          Assenti 1

Partecipa il sottoscritto Dott. Di Sibio Giuseppe Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “Abrogazione vigente sistema di valutazione con O.I.V. e ripristino previgente sistema con Nucleo di Valutazione. Direttive”;

**Richiamato** l’art. 14 c. 1 del D.Lgs. 150/2009 ai sensi del quale “Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance”;

**Richiamata**, altresì, la delibera ANAC n. 23/2012 con la quale è stato precisato che le regioni, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell’art. 16 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 all’art. 14 dello stesso decreto, hanno facoltà e non l’obbligo di costituire l’O.I.V. in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009;

**Atteso** che ai sensi dell’art. 10 c. 1 del Regolamento comunale sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con propria deliberazione n. 91 del 21.12.2010, “La funzione di misurazione e valutazione della performance può essere svolta dal nucleo di valutazione o dall’organismo indipendente di valutazione, che valuta la performance di ente e delle P.O.”;

**Considerato** che in data 13 ottobre 2016 la dott.ssa Cioni Francesca, nominata quale O.I.V. di questo Ente con Decreto Sindacale n. 2 del 28.04.2014, ha rassegnato le proprie dimissioni dall’incarico che avrebbe altrimenti avuto la sua naturale scadenza in data 31.12.2016;

**Ritenuto** opportuno, in considerazione sia delle limitate dimensioni dell’Ente che di ragioni di natura economica, tornare alla precedente struttura di valutazione del personale costituita dal Nucleo di Valutazione;

**Attesa** pertanto la necessità di prevedere la costituzione del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica modificando, conseguentemente, l’art. 11 del vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con propria deliberazione n. 91 del 21.12.2010;

**Considerata** altresì l’opportunità, alla luce dei recenti orientamenti normativi volti ad assicurare maggiore trasparenza amministrativa e maggiori garanzie nella prevenzione della corruzione, di affidare tale incarico all’esterno;

**Richiamata** ancora la propria deliberazione n. 36 del 04.06.2014 avente ad oggetto: “Approvazione del sistema per la valutazione della performance del personale”, la quale si considererà valida unicamente ai fini della valutazione del personale dipendente non titolare di P.O., visto che con la presente si provvederà ad approvare un diverso e più snello sistema di valutazione per gli stessi titolari di P.O.;

**Visto** il parere di regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Servizio interessato, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell’art. 7 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.3/2013;

**Visto** il parere di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile dell’Area Finanziaria, attestante la regolarità contabile ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell’art. 8 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3/2013;

**Visti:**

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- gli artt. 10 e seguenti del Regolamento comunale sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

## DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa da intendersi qui integralmente riportate:

**Di abrogare** il vigente sistema di valutazione mediante O.I.V.;

**Di dare atto** che, in conseguenza della predetta abrogazione, l'Ente ripristina il meccanismo del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi modificato come segue:

*"1. Il Nucleo di valutazione o l'Organismo indipendente di valutazione (OIV):*

*a) nell'ambito del processo di pianificazione e controllo, supporta sotto un profilo tecnico gestionale la Giunta Comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obbiettivi programmatici da attribuirsi ai responsabili di servizio dell'Ente attraverso la redazione di apposita relazione;*

*b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.*

*c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;*

*d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

*e) propone alla Giunta Comunale la valutazione annuale delle P. O. e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;*

*f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (Anac);*

*g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*

*h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*

*i) esprime un parere di fattibilità in ordine agli obiettivi di lavoro e di attività da assegnarsi ai responsabili dei servizi individuando gli indicatori qualitativi, quantitativi, economici e temporali per la valutazione del risultato delle prestazioni degli stessi e consentendone la traduzione in coefficienti numerici;*

*l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;*

*m) valida il Rapporto sulla performance dell'Ente.*

*2. Per l'esercizio delle sue funzioni il Nucleo di valutazione o l'Organismo indipendente di valutazione si avvalgono del supporto dell'attività del Servizio interno competente.*

*3. Il Nucleo di valutazione è possibile sia in forma monocratica che collegiale, eventualmente costituito anche in forma associata con altri enti. E' nominato dal Sindaco a seguito di pubblicazione di apposito avviso all'albo on line dell'ente e di successiva valutazione dei curricula;*

*4. L'Organismo indipendente di valutazione può essere monocratico in seno all'Ente composto da un solo membro di provenienza esterna, oppure può essere istituito in forma associata con altri Enti territoriali del medesimo comparto.*

*5. La durata in carica dell'O.I.V., così come quella del Nucleo di Valutazione è triennale, eventualmente rinnovabile per una sola volta. Il compenso è determinato dalla Giunta.*

*7. Considerato che l'art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2 del D. Lgs sopra richiamato, il Comune di Pitigliano nella sua discrezionalità può scegliere di costituire l'uno o l'altro dei due organismi (delibera n. 121 del 9 dicembre 2010, profilo 6 di CIVIT).*

*8. Il Nucleo di valutazione o l'Organismo indipendente di valutazione operano in posizione di autonomia e rispondono esclusivamente al Sindaco."*

**Di dare atto** che la durata dell'incarico sarà triennale e decorrerà dalla data del decreto sindacale di nomina e che al Nucleo di Valutazione sarà attribuito un compenso annuo omnicomprensivo di euro 3.000,00 (compresi oneri e rimborsi spese come, ad es. spese di viaggio);

**Di stabilire** che il Nucleo di valutazione procederà alla valutazione di ogni Responsabile di Servizio attribuendo una percentuale finale risultante dalla media delle percentuali ottenute, di equivalente valore, dalla "SCHEMA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI" e dalla "SCHEMA PERFORMANCE INDIVIDUALE". Sulla base di tale percentuale il Responsabile di servizio otterrà la seguente valutazione:

<b>% OTTENUTA</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>EROGAZIONE INDENNITA'</b>
76-100	OTTIMO	100%
51-75	BUONO	70%
26-50	SUFFICIENTE	40%
0-25	INSUFFICIENTE	0%

**Di approvare** la nuova scheda "valutazione del responsabile" che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale";

**Di dare mandato** al Responsabile del Servizio competente di adottare tutti i provvedimenti consequenziali al presente provvedimento;

Successivamente, con separata votazione unanime favorevole,

Attesa l'urgenza di provvedere, al fine di espletare tempestivamente i consequenziali provvedimenti;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

**DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

---

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

*F.to Il Presidente  
Camilli Pier Luigi*

---

*F.to Il Segretario Comunale  
Dott. Di Sibio Giuseppe*

---

---

---

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **18/11/2016** al **02/12/2016** al n. **1074** del Registro delle Pubblicazioni

*Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Di Sibio Giuseppe*

---

---

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 15/11/2016

- essendo trascorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo Pretorio.  
 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Pitigliano lì \_\_\_\_\_

*F.to Il Segretario Comunale  
Dott. Di Sibio Giuseppe*

---

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale  
Dott. Di Sibio Giuseppe*

18/11/2016

Firma sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993

---

---

## VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO \_\_\_\_\_

ANNO \_\_\_\_\_

## 1. SCHEDA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

N.	OBIETTIVO	NOTE	% RISULTATO	VALORE
1			0,00%	
2			0,00%	
3			0,00%	
4			0,00%	
5			0,00%	
% MEDIA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI			0,00%	

## 2. SCHEDA PERFORMANCE INDIVIDUALE

	CRITERIO (max 20 punti percentuali)	NOTE	% RISULTATO
1	Motivazione, guida e crescita professionale dei collaboratori		0,00%
2	Puntualità nelle prestazioni rese		0,00%
3	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		0,00%
4	Collaborazione con gli altri uffici		0,00%
5	Qualità dell'apporto individuale		0,00%
% PERFORMANCE INDIVIDUALE			0,00%

Firma del Nucleo di Valutazione

\_\_\_\_\_